



## Alliance pour la diversité de Golf Canada — Glossaire

En date du 24 mai 2021

### **2SLGBTQIA+**

Cet acronyme désigne les lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres, queers ou en questionnement, intersexuels, bispirituels, asexuels et alliés. En plaçant les bispirituels au début de l'acronyme, nous reconnaissons que les peuples autochtones sont les premiers habitants de ce territoire et que leur conception du genre et de la sexualité est antérieure à la colonisation. Le « + » renvoie à toutes les nouvelles façons, en constante expansion, de prendre conscience des orientations sexuelles et de la diversité des genres.

### **Accessibilité/Accessible**

Se réfère à la conception de produits, de dispositifs, de services ou d'environnements pour les personnes handicapées.

### **Alliance pour la diversité de Golf Canada**

Le groupe de travail de Golf Canada composé de membres du personnel et de bénévoles qui s'est engagé à élaborer des recommandations pratiques à court et à long terme pour les initiatives de Golf Canada et de la Fondation Golf Canada, afin de créer un environnement de travail et de sport diversifié, équitable et respectueux qui incarne ses lignes directrices.

### **Allié.e**

Défenseur de personnes issues de groupes sous-représentés ou marginalisés. Un allié agit dans le but de soutenir les personnes qui ne font pas partie de son propre groupe.

### **Androgyne**

Un mot pour décrire un comportement ou un style d'expression qui mélange à la fois des formes d'expression masculines et féminines, ou qui est culturellement considéré comme neutre sur le plan du genre.

### **Autochtone**

Désigne collectivement les Premières nations, les Métis et les Inuits du Canada et se trouve dans la constitution canadienne.

### **Asexuel.le**

Une personne qui n'a pas d'attraction sexuelle ou d'intérêt pour l'expression sexuelle. Les orientations sexuelles et romantiques d'une personne asexuée peuvent être différentes (par exemple, asexuée biromantique) et elle peut avoir des partenaires sexuels et/ou romantiques.

### **Biais d'affinité**

La tendance inconsciente à s'entendre avec d'autres personnes qui nous ressemblent.

### **Biais inconscient**

Une préférence ou une inclination formée sans justification raisonnable qui peut empêcher l'équilibre du jugement.

### **Bisexuel.le/Biromantique**

Une personne qui est sexuellement et/ou romantiquement attirée par deux sexes ou plus.

**Cisgenre**

Une personne qui s'identifie avec le sexe qui lui a été attribué à la naissance.

**Classification**

La classification des athlètes est un élément déterminant du parasport et elle se définit comme le regroupement des athlètes admissibles dans des catégories sportives en fonction des répercussions de leur déficience sur les activités fondamentales pour chaque sport ou discipline spécifique.

**Discrimination**

Une action ou une décision qui entraîne un traitement injuste ou négatif d'une personne ou d'un groupe.

**Diversité**

Différences dans les expériences vécues et les perspectives des personnes qui peuvent inclure la race, l'ethnicité, la couleur, l'ascendance, le lieu d'origine, les convictions politiques, la religion, l'état civil, la situation familiale, le handicap physique, le handicap mental, le sexe, l'identité ou l'expression du genre, l'orientation sexuelle, l'âge, la classe sociale et/ou les situations socio-économiques.

**Égalité**

Traiter tout le monde de la même manière en supposant la plupart du temps que chaque personne part sur un pied d'égalité ou avec les mêmes possibilités.

**Équité/Équitable**

Se réfère à l'atteinte de la parité dans les politiques, les processus et les résultats pour les personnes et les groupes historiquement et/ou actuellement sous-représentés et/ou marginalisés tout en tenant compte de la diversité. L'équité prend en compte le pouvoir, l'accès, les possibilités, le traitement, les impacts et les résultats dans trois domaines principaux :

- Équité en matière de représentation : la participation proportionnelle à tous les niveaux d'une institution ;
- Équité en matière de ressources : la répartition des ressources afin de combler les écarts d'équité ; et
- Esprit d'équité : la démonstration d'une prise de conscience et d'une volonté de remédier aux enjeux liés à l'équité.

**Ethnicité**

Groupes de personnes classées en fonction de leur origine ou de leur milieu racial, national, tribal, religieux, linguistique ou culturel commun. Il s'agit d'un mot souvent lié à l'expression et à l'identification culturelles.

**Expression de genre**

L'expression de genre fait référence aux différentes manières dont les gens choisissent d'exprimer leur identité de genre. Par exemple : vêtements, voix, cheveux, maquillage, etc. L'expression du genre d'une personne n'est pas toujours conforme aux attentes sociales en matière de genre. Elle n'est donc pas un indicateur fiable de l'identité de genre d'une personne.

**Gai**

Une personne homosexuelle, généralement considérée comme étant un homme.



### **Groupes méritant l'équité**

Groupes confrontés à des défis collectifs importants pour participer pleinement à la société en raison d'obstacles institutionnels et sociétaux à l'égalité d'accès, d'opportunités et de ressources dus au désavantage et à la discrimination. Ces groupes ont droit à la justice sociale et à des réparations. Ce terme remplace celui de « groupes en quête d'équité ».

### **Handicap/Personnes handicapées**

Une personne handicapée est une personne qui :

- Présente une déficience significative et persistante de la mobilité, des sens, de l'apprentissage ou d'autres aspects de la santé physique ou mentale qui peut être permanente ou temporaire
- Vit avec des restrictions fonctionnelles ou des limitations de sa capacité à exercer l'ensemble des activités de la vie, et/ou
- Peut faire face à des barrières comportementales et/ou environnementales qui entravent leur autonomie et leur pleine participation à la vie.

### **Hétérosexuel.le/Hétéroromantique**

Une personne qui est sexuellement et/ou romantiquement attirée par des personnes d'un sexe différent du sien.

### **Identité culturelle/contexte**

L'identité ou le sentiment d'appartenance à un groupe culturel. L'identité fait partie de l'idée que l'on se fait de soi et de la perception que l'on a de soi-même. Elle se rapporte à tout type de groupe social qui possède sa propre culture distincte et peut être définie en groupes ou en individus, par eux-mêmes ou par d'autres (par exemple, la nationalité, l'appartenance ethnique, la religion, la classe sociale, la génération, la localité, etc.).

### **Identité de genre**

Sentiment intérieur et profond d'être un homme ou une femme, les deux ou ni un ni l'autre. L'identité de genre d'une personne peut ou non s'aligner sur le genre généralement associé à son sexe. Elle peut changer au cours de la vie.

### **Inclusion**

L'inclusion est un processus actif, intentionnel et continu visant à remédier aux inégalités en matière de pouvoir et de privilège, et à construire une communauté respectueuse et diversifiée qui garantit des espaces accueillants et des possibilités d'épanouissement pour tous.

### **Inclusion dans le milieu de travail**

Une atmosphère dans laquelle tous les employés ont leur place, contribuent et peuvent s'épanouir. Nécessite une action délibérée et intentionnelle.

### **Intersectionnalité**

L'imbrication des identités sociales telles que le sexe, la race, l'ethnicité, la classe sociale, la religion, l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, qui peut se traduire par des expériences, des possibilités et des obstacles uniques.

### **Justice sociale**

Une orientation anti-oppression de l'organisation sociale et politique. Le processus et l'objectif consistant à s'attaquer aux causes profondes des "ismes" institutionnels et structurels.

**Lesbienne**

Généralement, une femme qui est sexuellement et/ou romantiquement attirée par d'autres femmes.

**Marginalisation**

Un processus social par lequel des individus ou des groupes sont (intentionnellement ou non) éloignés de l'accès au pouvoir et aux ressources en plus d'être considérés comme insignifiants, périphériques ou moins précieux/privilégiés pour une communauté ou une société « traditionnelle ».

**Microagressions**

Des injures ou des insultes de tous les jours qui transmettent un message sous-jacent négatif à la cible en se basant uniquement sur l'identité de son groupe marginalisé. Les microagressions peuvent être :

- Verbales et/ou non verbales,
- Intentionnelles et/ou non intentionnelles
- Blessantes et/ou entraîner l'exclusion

**Non binaire (ou « de genre queer »)**

Se réfère à une personne dont l'identité de genre n'est pas conforme à une conception binaire du genre telle qu'homme ou femme. Cette personne peut s'identifier comme étant à la fois homme et femme, être androgyne, avoir une identité fluide, multiple ou non genrée, ou se situer en dehors du spectre « homme-femme ».

**Orientation sexuelle**

L'attraction romantique et sexuelle pour les personnes du même sexe ou d'un autre sexe.

**Parasport**

Désigne tous les sports pour les athlètes ayant un handicap admissible, qu'ils figurent ou non au programme des Jeux paralympiques.

**Peuples autochtones** – Nom collectif désignant les Premières Nations, les Inuits et les Métis, de plus en plus répandu dans l'usage au Canada.

**Population majoritaire**

Une communauté de personnes dont l'accès au pouvoir institutionnel et structurel a été structurellement garanti, indépendamment de la taille de la population. En conséquence, la communauté prive régulièrement les communautés les plus vulnérables, connues sous le nom de populations minorisées, de leurs droits et de leurs pouvoirs.

**Population minorisée**

Une communauté de personnes dont l'accès au pouvoir institutionnel et structurel a été sévèrement limité, quelle que soit la taille de leur population. Par conséquent, la communauté est constamment privée de ses droits et de son pouvoir par la population dite majoritaire.

**Pouvoir**

La capacité de nommer, définir, décider. Le pouvoir est la capacité de changer la règle, la norme ou la politique pour servir vos besoins, vos désirs ou vos envies et d'influencer les décideurs pour qu'ils fassent des choix en faveur de votre cause, de votre problème ou de votre préoccupation.

**Préjudice**

Opinion(s) préconçue(s) non fondée(s) sur la raison ou l'expérience réelle.



### **Privilège**

Les avantages sociaux, politiques, économiques et psychologiques non mérités de l'appartenance à un groupe qui a un pouvoir institutionnel et structurel.

### **Queer**

Historiquement, il s'agit d'un terme péjoratif utilisé comme une insulte envers les personnes LGBTQ2, mais il a été récupéré par de nombreuses personnes LGBTQ2 comme une façon positive de se décrire et comme une façon d'inclure les nombreuses identités diverses non couvertes par l'acronyme LGBTQ2 qui est couramment utilisé.

### **Race**

Une catégorie d'êtres humains qui partagent certains traits physiques distincts. Ce terme est souvent associé à la biologie et lié à des caractéristiques physiques.

### **Racisme**

1) Préjugé, discrimination ou antagonisme à l'encontre d'une personne ou de plusieurs personnes en raison de leur appartenance à un groupe racial ou ethnique particulier, généralement minoritaire ou marginalisé. 2) La dévaluation sociale, la déshumanisation, la marginalisation et l'exclusion sociale des personnes en raison de leur race. Il peut se manifester ouvertement ou discrètement.

### **Racisme systémique**

Des pratiques institutionnelles, des politiques et des lois intégrées qui servent à créer des avantages socio-économiques et politiques continus pour certains groupes raciaux tout en désavantageant d'autres groupes.

### **Sous-représenté.e**

Individus ou groupes dont la représentation est insuffisante ou inadéquate dans divers aspects de la société canadienne.

### **Stéréotype**

Trait et/ou caractéristique supposé/e être vrai/e de tous les membres d'un groupe social particulier.

### **Taxe émotionnelle**

Le fait de se sentir à la fois différent en raison du sexe, de la race et de l'ethnicité, d'être sur ses gardes face à des expériences liées aux préjugés et à ses effets sur la santé, le bien-être et la capacité à s'épanouir au travail.

### **Transgenre (aussi « trans »)**

Une personne dont l'identité sexuelle diffère de ce qui est généralement associé au sexe qui lui a été attribué à la naissance.

### **Xénophobie**

Crainte et/ou dégoût des personnes dont l'identité ou l'appartenance à un groupe social est différente de la sienne.